

**УПРАВЛЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ГОМЕЛЬСКОГО  
ОБЛИСПОЛКОМА**

**ГОМЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ БЕЛОРУССКОГО  
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

**СОГЛАШЕНИЕ**

между управлением здравоохранения Гомельского облисполкома  
и Гомельской областной организацией Белорусского  
профсоюза работников здравоохранения  
на 2018-2020 годы

г.Гомель

## СОГЛАШЕНИЕ

между управлением  
здравоохранения Гомельского  
облисполкома и Гомельской  
областной организацией  
Белорусского профсоюза  
работников здравоохранения на  
2018-2020 годы

Управление здравоохранения Гомельского облисполкома и Гомельская областная организация Белорусского профсоюза работников здравоохранения, именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, стремясь к развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, конструктивного взаимодействия и социального партнерства, обязуясь соблюдать договоренности, достигнутые в ходе двусторонних переговоров и консультаций, на основании Трудового кодекса Республики Беларусь, Указа Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 №278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», Тарифного соглашения между Министерством здравоохранения Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников здравоохранения на 2016-2018 годы, Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2016-2018 годы, соглашения между Гомельским областным исполнительным комитетом, областным союзом нанимателей и областным объединением профсоюзов на 2016-2018 годы, заключили настоящее Соглашение, определяющее согласованные позиции Сторон в 2018-2020 годах по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и совместные действия по их осуществлению.

Соглашение является нормативным актом, устанавливающим общие отраслевые принципы трудовых и социально-экономических отношений, и направлено на реализацию норм законодательства о здравоохранении, на обеспечение стабильной и эффективной работы организаций здравоохранения области, на решение социально-трудовых и профессиональных задач и определяет трудовые и социальные гарантии (далее - гарантии) работникам здравоохранения области.

Соглашение действует в отношении всех нанимателей и работников – членов профсоюза региона системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь.

Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях здравоохранения области и обязуются оказывать трудовым коллективам, профсоюзным комитетам,

развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

## **ГЛАВА 1**

### **ОПЛАТА ТРУДА И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

1. Стороны договорились совместно проводить работу, направленную на повышение уровня оплаты труда и улучшение благосостояния работников здравоохранения, повышение качества их жизни, в том числе путем:

1.1. обеспечения гарантированной оплаты труда не ниже размера минимальной заработной платы;

1.2. обеспечения в 2018 – 2020 годах темпов роста реальной заработной платы работников здравоохранения в соответствии с показателями прогноза социально-экономического развития Гомельской области;

1.3. реализации норм подпункта 2.5 пункта 2 Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» в части предоставления дополнительных мер стимулирования труда работникам, с которыми заключен контракт, в том числе выделения средств из бюджета на эти цели;

1.4. направления в установленном порядке внебюджетных средств, в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, на осуществление дополнительных выплат стимулирующего характера, оказание материальной помощи работникам бюджетной организации, иным лицам, определяемым коллективным договором;

1.5. применения в унитарных предприятиях и коммерческих организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь тарифной ставки первого разряда не ниже уровня тарифной ставки первого разряда, применяемой для бюджетных организаций, повышения тарифной ставки первого разряда в зависимости от результатов финансово-хозяйственной деятельности и финансовых возможностей этих предприятий;

1.6. индексации доходов работников унитарных предприятий и коммерческих организаций системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь в связи с ростом цен на потребительские товары и услуги в соответствии с Законом Республики Беларусь от 21 декабря 1990г. «Об индексации доходов населения с учетом инфляции»;

1.7. создания в установленном порядке в унитарных предприятиях и коммерческих организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь резервного фонда заработной платы;

1.8. направления в установленном порядке части средств, полученных за счет повышения эффективности деятельности унитарных предприятий и коммерческих организаций системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, на повышение оплаты труда работников;

1.9. принятия других мер, направленных на повышение жизненного уровня работников здравоохранения.

2. Стороны договорились продолжить работу по дальнейшему совершенствованию:

2.1. системы экономического стимулирования на основе достигнутых количественных и качественных результатов в работе, соблюдения социальной справедливости и повышения оплаты труда работников, вносящих наибольший вклад в общие результаты работы;

2.2. нормирования труда работников здравоохранения;

2.3. системы социальной поддержки работников здравоохранения с целью закрепления кадров в организациях здравоохранения, установление за счет местных бюджетов дополнительных гарантий по сравнению с действующим законодательством Республики Беларусь, надбавок, доплат и других выплат стимулирующего и компенсационного характера работникам здравоохранения, а также оказание единовременной материальной помощи выпускникам государственных учреждений образования, осуществляющих подготовку специалистов с высшим или средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием, распределенным (направленным) и перераспределенным на работу в государственные организации системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь;

2.4. государственного и общественного контроля, в том числе в части:

2.4.1. своевременной выплаты начисленной заработной платы в организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь и соблюдения нанимателями Закона Республики Беларусь от 17 июля 2002 г. «Об установлении и порядке повышения размера минимальной заработной платы»;

2.4.2. своевременности и полноты исполнения указов и декретов Президента Республики Беларусь, постановлений Правительства Республики Беларусь, иных нормативных правовых актов Республики Беларусь, регулирующих вопросы оплаты труда, условия нормирования

труда в государственных организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь;

2.4.3. индексации несвоевременно выплаченных или недоплаченных сумм заработной платы.

3. Стороны пришли к Соглашению, что:

3.1. вопросы оплаты труда, установления надбавок и доплат стимулирующего и компенсационного характера, оказания материальной помощи, премирования за счет бюджетных и внебюджетных средств в организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь решаются с участием (по согласованию) соответствующих профсоюзных комитетов, в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь;

3.2. порядок и условия премирования работников, оказание материальной помощи за счет бюджетных и внебюджетных средств в бюджетных организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, а в унитарных предприятиях и коммерческих организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь и условия оплаты труда, определяются Положениями, которые являются неотъемлемой частью коллективного договора;

3.3. оказание материальной помощи в соответствии с утвержденными в организациях здравоохранения Положениями производить на основе принципа социальной справедливости и в первоочередном порядке низкооплачиваемой категории работников, а также работникам и их семьям, оказавшимся в категории малоимущих граждан;

3.4. вопросы нормирования труда (разработка новых норм труда, пересмотр ранее действующих) решаются в установленном порядке с участием профсоюза; изменение норм труда, которое ухудшает условия труда работника, производится с экономическим обоснованием и обязательным уведомлением профсоюзного комитета за 1 месяц до предполагаемого срока изменения и с его согласия, если иное не установлено законодательством Республики Беларусь;

3.5. в целях обеспечения социальной справедливости выплата материальной помощи (единовременная выплата) руководителю организации системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, предусмотренная коллективным договором, осуществляется при наличии согласования нанимателем, если иное не установлено законодательством Республики Беларусь.

3.6. Управление здравоохранения обязуется:

3.6.1. осуществлять ведомственный контроль за полнотой финансирования организаций здравоохранения, своевременностью

выплаты заработной платы и соблюдением Закона Республики Беларусь от 17 июля 2002г. «Об установлении и порядке повышения размера минимальной заработной платы»;

3.6.2. предоставлять профсоюзным органам информацию по вопросам, связанным с трудовыми отношениями.

3.7. Областной комитет профсоюза обязуется:

3.7.1. отстаивать интересы членов профсоюза по вопросам оплаты труда в соответствии с законодательством и настоящим соглашением;

3.7.2. осуществлять общественный контроль за своевременностью и полнотой исполнения указов и декретов Президента Республики Беларусь, постановлений Правительства, нормативных правовых актов министерств, иных республиканских органов государственного управления по вопросам оплаты, условий и нормирования труда.

## **ГЛАВА 2**

### **ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ, ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ**

4. Стороны договорились:

4.1. в случае необходимости обоснованной ликвидации или реорганизации организаций, упразднения их структурных подразделений, если это повлечет за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, наниматели уведомляют об этом соответствующие профсоюзные органы не позднее, чем за три месяца до вступления в силу соответствующего приказа (решения) и совместно с профсоюзными организациями разрабатывают мероприятия по соблюдению прав и интересов работников, подлежащих увольнению;

4.2. расторжение трудового договора с работником по инициативе нанимателя (статья 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, за исключением пунктов 2 и 7), а также по основаниям, предусмотренным пунктами 1-3 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь, производить с предварительного согласия профсоюзного комитета;

4.3. расторжение трудового договора (контракта) до истечения срока их действия по основаниям, признаваемым дискредитирующими обстоятельствами (п. 6.1. – 6.15. Декрета Президента Республики Беларусь №5), производить с предварительного согласия профсоюзного комитета;

4.4. при сокращении численности или штата работников предпочтение в оставлении на работе, в случае равной производительности труда и квалификации, отдается (помимо категорий, указанных в ст. 45 Трудового кодекса Республики Беларусь) работникам, являющимися единственными кормильцами в семье; семейным при наличии двух и более иждивенцев; работникам, имеющим длительный непрерывный стаж работы в данной организации (15 лет и более);

работникам, получившим в данной организации трудовое увечье или профзаболевание; инвалидам (согласно медицинским рекомендациям); работникам, имеющим многодетные семьи и воспитывающим детей-инвалидов; работникам, которым осталось до назначения пенсии по возрасту минимальное количество лет (3 года) и другим категориям работников, определенным в коллективных договорах организаций;

4.5. в период предупреждения работника о сокращении разрешить ему отсутствовать на рабочем месте для самостоятельного поиска работы (один день в неделю) с сохранением средней заработной платы;

4.6. при расторжении трудового договора в случаях сокращения численности или штата работников, наниматель обязан не менее чем за три месяца до увольнения уведомить работника о предстоящем увольнении (п. 1 ст. 42 Трудового кодекса Республики Беларусь);

4.7. при отстранении от работы работника, который не прошел инструктаж, проверку знаний по охране труда, либо медицинский осмотр в порядке, предусмотренном законодательством Республики Беларусь, не по своей вине, производить оплату за время отстранения от работы в размере двух третей установленной тарифной ставки (оклада);

4.8. заключение контрактов с работниками, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, осуществлять в соответствии с законодательством Республики Беларусь, в том числе с Декретом Президента Республики Беларусь от 27 июля 1999г. №29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами, о чем работник должен быть письменно предупрежден не позднее, чем за один месяц до заключения контракта;

4.9. перевод на контрактную форму найма работников - членов профсоюза производить после предварительного, не позднее чем за один месяц, уведомления соответствующего комитета профсоюза;

4.10. обсуждение содержания контракта (изменений и дополнений в контракт) работника – члена профсоюза производится с участием представителя профсоюзного комитета;

4.11. при вручении работнику уведомления о намерении нанимателя перевести работника на контрактную форму найма, работнику должен быть представлен проект контракта, предлагаемого для заключения;

4.12. заключение (продление) контрактов с работниками, которым осталось три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста, на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок);

4.13. продление (заключение нового) контракта в пределах максимального срока действия с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, если они выразили свое согласие на продление трудовых отношений, на срок не менее трех лет, а с имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию (высшую и первую квалификационные категории, ученую степень и т.д.) – на срок пять лет, если они не выразили согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок;

4.14. в обязательном порядке перезаключать и продлевать контракты в пределах максимального срока их действия с матерями (отцами детей, вместо матерей, опекунами), находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также в случаях, если они приступили к работе до достижения ребенком возраста трех лет, на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет, если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок;

4.15. продление (заключение нового) контракта с матерью (отцом, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на срок не менее пяти лет, если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок. К данной категории работников относятся также матери (отцы, опекуны), имеющие двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет;

4.16. осуществлять письменное информирование каждой из сторон, заключивших контракт, о решении продолжить или прекратить трудовые отношения не позднее, чем за один месяц до истечения срока действия контракта;

4.17. увольнение по истечении срока контракта работников, получивших на производстве трудовое увечье или профессиональное заболевание, являющихся инвалидами, одиноких родителей, опекунов, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети, а также воспитывающих детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет, производить только с предварительного согласия профсоюзного комитета данной организации, если инициатором расторжения контракта является наниматель;

4.18. не заключать контракты с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет (детей-инвалидов - до восемнадцати лет); работниками, получившими на производстве трудовое увечье или профессиональное заболевание, трудовые договоры с



которыми были заключены на неопределенный срок, если они не дали письменное согласие на заключение контракта;

4.19. предусматривать в коллективных договорах организаций случаи расторжения трудового договора (контракта) по собственному желанию работника (ст. 40 Трудового кодекса Республики Беларусь) до истечения месячного срока предупреждения. Признать уважительными причинами для досрочного расторжения контракта по требованию работника:

состояние здоровья, наличие инвалидности, препятствующих продолжению работы;

избрание на выборную должность;

необходимость ухода за больным членом семьи, инвалидом 1 группы, ребенком-инвалидом;

выход на пенсию;

зачисление на дневное обучение в учреждение образования, обеспечивающего получение высшего или среднего специального образования;

перевод одного из супругов на работу либо для прохождения службы в другую местность, за исключением молодых специалистов;

4.20. заключение контрактов с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на иждивении у которых находятся несовершеннолетние дети, до достижения последними совершеннолетия, а также с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, дети которых получают на дневной форме обучения первое высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование - до окончания ими учреждения образования;

4.21. заключение (продление) контрактов с работниками государственных медицинских (фармацевтических) научных организаций и высших учебных заведений, избранными по конкурсу, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, производить не менее чем на срок их избрания по конкурсу (но не более срока, установленного законодательством Республики Беларусь);

4.22. при прекращении трудового договора по любым основаниям (кроме вызванных виновными действиями) работникам, получившим на производстве трудовое увечье или профессиональное заболевание, выплачивать выходное пособие в размере не менее среднемесячного заработка;

4.23. предоставление работникам с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 оклада при

необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с заключением врачебно-консультативной или медико-реабилитационной экспертной комиссии.

### **ГЛАВА 3**

#### **ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

5. Стороны договорились проводить совместную работу, направленную на реализацию государственной политики в области охраны труда, в том числе Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 года «Об охране труда», других нормативных и иных правовых актов, регулирующих общественные отношения в области охраны труда, в том числе:

5.1. обеспечить финансирование и реализацию Планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда в рамках реализации задач подпрограммы 2 «Охрана труда» Государственной программы «О социальной защите и содействии занятости населения на 2016 – 2020 годы» в организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь;

5.2. ежегодно на совместных заседаниях коллегии управления здравоохранения Гомельского облисполкома и президиума Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения подводить итоги работы организаций здравоохранения Гомельской области по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, выполнению Директивы Президента Республики Беларусь от 11.03.2004 №1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» в редакции Указа Президента Республики Беларусь от 12.10.2015 №420;

5.3. признавать право работников на отказ от выполнения порученной работы, если условия труда по заключению органов контроля (надзора), уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда, не соответствуют требованиям норм и правил по охране труда, представляют опасность для его жизни и здоровья (до устранения этой опасности). Если наниматель не предоставил работнику на время простоя по этой причине другую работу, соответствующую его квалификации, сохранять за ним среднюю заработную плату на весь период простоя;

5.4. принимать меры по:

сокращению количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;

обеспечению финансирования мероприятий по охране труда в необходимых объемах, установить постоянный контроль за использованием денежных средств, направляемых на профилактику производственного травматизма, улучшение условий и охраны труда в организациях здравоохранения области;

обязательному включению в локальные нормативные правовые акты, в том числе трудовые договоры (контракты) с работниками, положений, предусматривающих меры стимулирования за соблюдение работниками обязанностей по охране труда, сохранение жизни и здоровья работающих, а также требований законодательства Республики Беларусь, предусматривающих обязанность работников оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, немедленному извещению своего непосредственного руководителя или иного должностного лица нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении своего здоровья, отсутствии средств индивидуальной защиты;

5.5. обеспечить работу комиссии по охране труда управления здравоохранения Гомельского облисполкома и Гомельской областной организации профсоюза работников здравоохранения в соответствии с утвержденным Положением.

6. В целях совершенствования управления охраной труда, стороны пришли к договоренности о необходимости принятия мер и создания необходимых условий для:

6.1. функционирования и совершенствования системы управления охраной труда, принятия совместных решений по проблемам улучшения условий и охраны труда;

6.2. систематического анализа состояния и причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

6.3. проведения в рамках Дней охраны труда, месячников по охране труда, информирования работников о состоянии охраны труда на рабочих местах, существующих рисках для их здоровья, полагающихся средствах индивидуальной защиты и компенсациях по условиям труда;

6.4. своевременного проведения аттестации (переаттестации) рабочих мест по условиям труда, в том числе вновь созданных рабочих мест, предоставление в полном объеме компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь;

6.5. осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с требованиями законодательства о труде и об охране труда, а также профилактике профессиональных заболеваний работников;

6.6. своевременного информирования о несчастных случаях на производстве управления здравоохранения Гомельского облисполкома, Гомельского обкома Белорусского профсоюза работников здравоохранения, первичных профсоюзных организаций;

6.7. проведения специального расследования несчастных случаев на производстве: групповых, со смертельным исходом, приведших к тяжелым производственным травмам с обязательным участием технического инспектора труда обкома профсоюза;

6.8. участия в установленном порядке технического инспектора труда обкома профсоюза в работе комиссий по приемке в эксплуатацию законченных строительных объектов здравоохранения;

6.9. осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, выполнением коллективного договора (соглашения) в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь;

6.10. оборудования и оснащения кабинетов, уголков, стендов охраны труда, приобретение наглядной агитации по охране труда и безопасности дорожного движения, создание автоматизированных рабочих мест специалистов по охране труда;

6.11. проведения смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по вопросам охраны труда учреждений здравоохранения, на лучшую организацию общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в первичных профсоюзных организациях здравоохранения области, находящихся на профобслуживании.

7. С целью охраны здоровья работников здравоохранения, стороны договорились содействовать:

7.1. своевременному и организованному прохождению предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, а также внеочередных медицинских осмотров при ухудшении состояния здоровья, работниками здравоохранения, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или на работах, где в соответствии с законодательством Республики Беларусь есть необходимость в профессиональном отборе;

7.2. проведению (при необходимости) предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра либо освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или

токсического опьянения работающих, занятых на работах с повышенной опасностью;

7.3. обеспечению работников в соответствии с установленными нормами и с учетом фактического состояния условий труда средствами индивидуальной и коллективной защиты, соответствующими требованиями нормативных правовых актов Республики Беларусь, контроля правильного использования средств индивидуальной защиты;

7.4. первоочередному предоставлению бесплатной медицинской помощи в государственных учреждениях здравоохранения работникам здравоохранения (в том числе бывшим работникам здравоохранения, вышедшим на пенсию) в рамках государственных минимальных социальных стандартов в области здравоохранения;

7.5. анализу заболеваемости работников здравоохранения с временной и стойкой утратой трудоспособности с последующей разработкой мероприятий по профилактике и снижению заболеваемости;

7.6. разработке и реализации плана мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах, где по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) комплексной гигиенической оценки выявлены несоответствия рабочих мест санитарным нормам и правилам, гигиеническим нормативам;

7.7. организации горячего питания для работников;

7.8. соблюдению санитарно-эпидемиологических требований на рабочих местах, оборудованию по установленным нормам санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат отдыха, оснащенных необходимой мебелью и бытовой техникой;

7.9. обеспечению медицинской реабилитации и (или) санаторно-курортного лечения работников, имеющих профессиональное заболевание;

7.10. гарантированному своевременному переводу женщин, имеющих медицинское заключение о беременности, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на другую работу, более легкую и исключаящую воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе;

7.11. проведению среди работников здравоохранения разъяснительной работы, направленной на формирование ответственной позиции работников в части соблюдения требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и здоровью, а также безопасности и здоровью коллег по работе.

8. С целью пропаганды и активизации здорового образа жизни среди работников, организации активного отдыха, привлечения внимания к

вопросам развития физической культуры и спорта в трудовых коллективах стороны пришли к договоренности:

8.1. продолжить работу по совершенствованию физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы в учреждениях здравоохранения;

8.2. направлять усилия на рост числа участников спартакиад, туристических слетов, других спортивно-массовых мероприятий, проводимых в организациях здравоохранения, а также межотраслевых спортивных мероприятий;

8.3. осуществлять направление работников организаций здравоохранения Гомельской области для участия в спортивно-массовых мероприятиях в соответствии с Положением о порядке проведения на территории Республики Беларусь спортивно-массовых мероприятий, формирования состава участников спортивно-массовых мероприятий, их направления на спортивно-массовые мероприятия и материального обеспечения, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 сентября 2014 г. №903, с сохранением среднего заработка;

8.4. ежегодно проводить смотры-конкурсы на лучшую организацию физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы;

8.5. поддерживать участие работников учреждений здравоохранения области, входящих в составы спортивных команд, в международных отраслевых спортивных мероприятиях (врачебные игры и др.).

#### **ГЛАВА 4**

#### **СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ**

9. В области социальной защиты молодежи стороны считают необходимым принятие мер по:

9.1. организации обеспечения первым гарантированным рабочим местом выпускников государственных учреждений образования, осуществляющих подготовку специалистов с высшим или средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием, распределенных (направленных), перераспределенных на работу в соответствии с полученной специальностью, профессией и квалификацией, а также военнослужащих срочной службы, уволенных из Вооруженных Сил Республики Беларусь (призванных в армию после окончания названных учреждений образования) и не имевших на момент призыва рабочего места, в соответствии с законодательством Республики Беларусь с учетом потребности организаций здравоохранения в специалистах соответствующего профиля;

9.2. обеспечению условий для повышения квалификации молодежи отрасли, профессионального роста и общеобразовательного уровня, в том числе – путем проведения молодежных форумов, слетов, научно-практических конференций, конкурсов на звание «Лучший по профессии»;

9.3. разработке и внедрению совместных программ адаптации на рабочих местах, развитию наставничества в работе с выпускниками, распределенными (направленными), перераспределенными на работу в организации системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, проведению торжественных мероприятий «Посвящение в профессию» и др.;

9.4. предоставлению гарантий, предусмотренных статьями 215,216,219,220 Трудового кодекса Республики Беларусь работникам, обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь;

9.5. обеспечению в установленном порядке врачам-интернам компенсационных выплат, предусмотренных статьей 96 Трудового кодекса Республики Беларусь;

9.6. выделению средств из профсоюзного бюджета на решение проблем молодежи, поддержку молодежных инициатив, выполнение молодежных программ, развитие самодеятельного художественного творчества;

9.7. проведению совместных мероприятий по ознакомлению работающей и учащейся молодежи с законодательством Республики Беларусь о труде, состоянием и перспективами развития сферы здравоохранения, Соглашением.

10. С целью социальной поддержки учащейся молодежи, аспирантов, магистрантов, клинических ординаторов Стороны договорились способствовать:

10.1. осуществлению мероприятий по сохранению и развитию системы медицинского обслуживания и диспансеризации учащихся и студентов медицинских учреждений образования;

10.2. созданию условий для питания обучающихся, проведению мероприятий по удешевлению стоимости питания;

10.3. осуществлению мероприятий по обеспечению оздоровления и санаторно-курортного лечения нуждающихся в нем обучающихся;

10.4. развитию массовой физической культуры и спорта, в том числе путем проведения круглогодичных спартакиад среди учащейся молодежи;

10.5. предоставлению мест в общежитиях для иногородних студентов и учащихся, в том числе заселению на свободную жилую

площадь других учреждений и организаций, независимо от их подчиненности по согласованию с ними;

10.6. обеспечению денежной выплаты иногородним студентам и иным учащимся государственных учреждений образования, осуществляющих подготовку специалистов с высшим или средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием для компенсации расходов по найму жилья при невозможности их заселения в общежитиях в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

10.7. выплате профсоюзных единовременных поощрительных выплат учащейся молодежи, совмещающей высокие достижения в учебе и активное участие в работе профсоюзной организации;

10.8. обеспечению частичной денежной компенсации расходов на наем жилого помещения молодым специалистам, врачам-интернам;

10.9. оказанию материальной поддержки профсоюзам студентов учреждения образования «Гомельский государственный медицинский университет» и учащихся учреждений образования Гомельского и Мозырского государственных медицинских колледжей:

10.9.1. выделять финансирование до 7 процентов от поступивших в областную организацию Белорусского профсоюза работников здравоохранения профсоюзных отчислений на содержание штатных должностей в студенческих профкомах;

10.9.2. не взыскивать 30 процентов отчислений от членских профсоюзных взносов, направляя эти средства на содержание профсоюзных комитетов и проведение ими культурно-массовых и спортивных мероприятий.

11. Стороны пришли к соглашению о необходимости продолжения в установленном порядке мероприятий, обеспечивающих социальное партнерство в области медицинского, фармацевтического образования, в том числе по следующим направлениям:

11.1. отношения между медицинским учреждением образования и обучающимися, касающиеся социально-экономических прав обучающихся, определяются соглашением между медицинским учреждением образования и профсоюзной организацией обучающихся;

11.2. локальные нормативные правовые акты по вопросам организации образовательного процесса, социальной защиты и другим вопросам, касающимся их социально-экономических прав, в том числе правила внутреннего трудового распорядка медицинских учреждений образования и общежитий, пропускного режима и работы общежитий, принимаются в медицинском учреждении образования по согласованию с профсоюзным комитетом обучающихся;



11.3. председатели профсоюзных комитетов обучающихся включаются в состав ректоратов, советов медицинских учреждений образования, принимают участие в заседаниях, совещаниях по вопросам учебного процесса и жизнедеятельности обучающихся;

11.4. решение вопросов обучения по индивидуальным учебным планам в пределах содержания образовательных программ, осуществляется в порядке, определенном законодательством Республики Беларусь, с учетом мнения профсоюзного комитета обучающихся;

11.5. ведение учета нуждающихся в оздоровлении и (или) санаторно-курортном лечении и распределении путевок осуществляется с участием профсоюзного комитета обучающихся;

11.6. оплата услуг, в том числе коммунальных платежей, по содержанию помещений профсоюзных комитетов обучающихся производится за счет средств, полученных медицинским учреждением образования от внебюджетной деятельности и иных источников, приносящих доход.

12. Стороны договорились осуществлять государственный и общественный контроль соблюдения законодательства о труде, в том числе по реализации гарантий и защите законных прав и интересов работающих, обучающихся, выпускников, в том числе работы студенческих санаториев-профилакториев, общежитий, пунктов общественного питания медицинских учреждений образования.

## **ГЛАВА 5**

### **СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО, КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ**

13. Стороны обязуются принимать меры, направленные на дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности, в том числе:

13.1. строить свои отношения на принципах социального партнерства, закрепленных в законодательстве Республики Беларусь, оказывать постоянное содействие по этому вопросу нанимателям и профсоюзным организациям на местах;

13.2. содействовать заключению коллективных договоров;

13.3. принимать все зависящие от них меры по предотвращению и конструктивному урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в социально-трудовой сфере организаций системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь;

14. Управление здравоохранения Гомельского облисполкома:

14.1. обеспечивает поддержку социально-значимой роли профсоюза в проведении согласованной социально-экономической политики и развитии социального партнерства;

14.2. в пределах компетенции принимает меры по соблюдению законности в социально-трудовой сфере, сотрудничает по данному вопросу с Белорусским профсоюзом работников здравоохранения, развивает систему урегулирования коллективных трудовых споров;

14.2. в установленном порядке принимает меры, направленные на выделение средств из местного бюджета на повышения тарифных окладов при заключении (продлении) контрактов с работниками бюджетной сферы в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26.07.1999г. № 29.

15. Гомельская областная организация Белорусского профсоюза работников здравоохранения:

15.1. в соответствии с Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах» в редакции Закона Республики Беларусь от 14 января 2000 г., Декретом Президента Республики Беларусь от 26 января 1999г. №2 «О некоторых мерах по упорядочению деятельности политических партий, профессиональных союзов, иных общественных объединений», на основании Устава Белорусского профсоюза работников здравоохранения и в рамках выполнения Программы основных направлений деятельности Белорусского профсоюза работников здравоохранения на 2015-2020 годы принимает участие в реализации социально-экономической политики системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, отраслевых программ;

15.2. через своих полномочных представителей участвует в работе коллегиальных органов управления здравоохранения, вносит предложения, направленные на защиту трудовых прав и социально-экономических интересов работников;

15.3. при координации деятельности членских организаций по заключению коллективных договоров учитывает необходимость постоянного повышения эффективности работы организаций, роста производительности труда, повышения мотивации к труду, укрепления дисциплины, порядка и организованности в организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь.

16. В сфере регулирования социально-трудовых отношений Стороны обязуются:

16.1. соблюдать достигнутые в настоящем Соглашении договоренности;

16.2. включать своих полномочных представителей в состав соответствующих коллегиальных органов Сторон, информировать друг

друга о принимаемых решениях или нормативных правовых актах и иных актах в области социального партнерства;

16.3. совместно проводить разъяснительную и пропагандистскую работу в организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь о перспективах развития здравоохранения, экономических, правовых проблемах и путях их решения, об основных направлениях кадровой политики отрасли с целью предупреждения социальной напряженности, укрепления дисциплины, порядка и организованности в трудовых коллективах;

16.3. совместно проводить обучение руководителей организаций системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, должностных лиц соответствующих служб, профсоюзных кадров и актива по экономическим, правовым вопросам, вопросам охраны труда;

16.4. обеспечить участие Сторон в проводимых совещаниях, научно-практических конференциях по трудовым и социально-экономическим вопросам;

16.5. обеспечить безналичное перечисление членских профсоюзных взносов по личным заявлениям работников в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 года № 1282 «Об удержании из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» одновременно с выплатой заработной платы;

16.6. предоставлять в установленном порядке на основании коллективных договоров, действующих в организациях, в безвозмездное пользование первичным профсоюзным организациям необходимые для осуществления их деятельности помещения (с освобождением от оплаты коммунальных услуг), оборудование, транспортные средства, средства связи, а также создавать иные условия в соответствии с Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992г. «О профессиональных союзах»;

16.7. принимать в установленном порядке участие в удешевлении путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь;

16.8. обеспечить представителям профсоюзных органов возможность посещения организаций здравоохранения для реализации уставных целей и задач;

16.9. профсоюзу и его организационным структурам обеспечивать защиту трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза в пределах представленных законодательством Республики Беларусь полномочий, осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде;

16.10. оказывать содействие в работе областного Совета ветеранов труда работников здравоохранения на основе Положения;

16.11. оказывать юридическим лицам спонсорскую помощь за счет средств профсоюзного бюджета в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 01.07.2005г. № 300 «О предоставлении и использовании безвозмездной (спонсорской) помощи».

17. В целях дальнейшего развития социального партнерства, Стороны договорились принимать меры по содействию реализации трудовых и социально-экономических интересов работников, предоставлению работникам более льготных условий, чем это предусмотрено законодательством Республики Беларусь, рекомендовать включать в коллективные договоры, следующие положения:

17.1. выплату заработной платы работающим на условиях трудового договора, заключенного на неопределенный срок, или по контракту не реже двух раз в месяц, а среднего заработка, сохраняемого за время отпуска, не позднее, чем за два дня до начала отпуска;

17.2. направление материальной помощи в первую очередь на поддержку малообеспеченных работников, не допускающих нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, а также пострадавших в случае стихийных бедствий, несчастных случаев, тяжелой болезни, утрат и т.д.;

17.3. выплату выходного пособия работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта в случае, если такое решение принято нанимателем, в размере не менее двухнедельного среднего заработка;

17.4. материальное стимулирование наставников учащейся молодежи, активистов безвозмездного донорского движения, а также общественных инспекторов по охране труда (при результативном общественном контроле), других работников, которые сотрудничают с нанимателем в сфере обеспечения здоровых и безопасных условий труда;

17.4. меры материального стимулирования выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу, с целью закрепления их на рабочих местах, осуществление их премирования на условиях, принимаемых для соответствующих категорий работников;

17.5. признание уважительными причинами для досрочного расторжения контракта по требованию работника:

17.5.1. состояние здоровья, наличие инвалидности, препятствующих выполнению работы по контракту;

17.5.2. избрание на выборную должность;

17.5.3. необходимость ухода за больными членами семьи или инвалидом I группы либо лицом, достигшим 80-летнего возраста и нуждающимся в постоянном уходе;

- 17.5.4. выход на пенсию;
- 17.5.5. зачисление в учреждение, обеспечивающее получение высшего или среднего специального образования, для получения образования в дневной форме получения образования;
- 17.5.6. перевод (направление) мужа (жены) на работу либо для прохождения службы в другую местность, за исключением выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу;
- 17.5.7. переезд на постоянное место жительства в другой населенный пункт (на основании подтверждающих документов), за исключением выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу;
- 17.6. установление доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест в зависимости от класса условий труда в процентах от тарифной ставки первого разряда за каждый час работы в данных условиях за счет средств, предусмотренных на эти в цели, в смете расходов в соответствии с законодательством;
- 17.7. возмещение затрат по проезду к месту работы в сельскую местность работникам, проживающим в городах и других населенных пунктах, а также работникам, проживающим в сельской местности, а работающим в городах при отсутствии возможности предоставления жилья и наличии внебюджетных средств в части превышения доходов над расходами;
- 17.8. оказание материальной помощи за счет средств, полученных от приносящей доходы деятельности, для частичной компенсации расходов за наем жилья молодым специалистам, а также выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным на работу, врачам-интернам;
- 17.9. предоставление преимущественного права женщинам, воспитывающим 2-х и более детей в возрасте до 16 лет, на отпуск в летнее или другое удобное для них время;
- 17.10. предоставление отпуска без сохранения заработной платы или с частичным сохранением для работников, обучающихся в учреждениях, обеспечивающих получение высшего или среднего специального образования в вечерней или заочной форме его получения;
- 17.11. выплату из средств нанимателя семье погибшего на производстве по вине нанимателя работника, помимо установленного законодательством Республики Беларусь возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере до 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца,

предшествующего несчастному случаю, при наличии внебюджетных средств в части превышения доходов над расходами;

выплату из средств нанимателя работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, - единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности, при наличии внебюджетных средств в части превышения доходов над расходами;

выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

17.12. выплату выходного пособия в размере трех среднемесячных заработков лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 2 и 6 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь;

17.13. предоставление дополнительных отпусков работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда;

17.14. предоставление отпуска за ненормированный рабочий день в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

17.15. предоставление преимущественного права (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников следующим категориям работников, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины:

имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса о браке и семье);

воспитывающим детей-инвалидов;

опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

имеющим троих и более детей;

одному из двух работающих в организации родителей, имеющих несовершеннолетних детей;

работникам предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста);

получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание;

17.16. участие нанимателей и профсоюзных комитетов в выделении финансовых средств с целью удешевления стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей своих работников;

17.17. оказание материальной помощи за счет собственных средств бывшим работникам организации, в том числе являющимися ветеранами войны, ветеранами труда;

17.18. установление гарантий социальной поддержки ветеранам ВОВ и лицам, приравненным к ним, ветеранам труда организаций здравоохранения;

17.19. включение в состав комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению представителей профсоюзных комитетов;

17.20. отчисление нанимателями денежных средств профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально-значимых целей в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы, а для бюджетных организаций - не менее 0,15 процента внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации;

17.21. проведение диспансеризации работников, анализа заболеваемости с временной и стойкой утратой трудоспособности, профессиональной заболеваемости, осуществление организационно-технических, лечебно-профилактических и оздоровительных мероприятий;

17.22. освобождение от уплаты за общежитие студентов (учащихся) - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, инвалидов, детей из семей погибших военнослужащих, детей из семей инвалидов ВОВ I и II групп;

17.23. оказание помощи молодым специалистам в получении льготных кредитов на приобретение домашнего имущества и товаров первой необходимости;

17.24. предоставление возможности (времени) не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов, общественным инспекторам по охране труда, представителям – членам профсоюза, членам молодежного совета, членам совета по работе с женщинами, участвовать в работе этих органов, выполнять общественные обязанности в интересах коллектива, принимать участие в обучающих семинарах для профсоюзных кадров и актива, а также в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, других мероприятий, проводимых профсоюзом, с сохранением среднего заработка;

17.25. сохранение среднего заработка участвующим в коллективных переговорах на весь период переговоров;

17.26. расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника), а также наложение дисциплинарных взысканий, лишение премий, изменение существенных условий труда с работниками, избранными

руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от работы, только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, и общественными инспекторами по охране труда, уполномоченными представителями профсоюза на осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, членами областной комиссии по охране труда - с согласия профсоюзного органа организации, в которой они состоят на профсоюзном учете. При переводе таких работников на контрактную форму найма, контракт с ними заключать на срок их полномочий в профсоюзном органе, но не менее срока, установленного законодательством Республики Беларусь;

17.27. сохранение гарантий, предусмотренных для работников организации коллективными договорами, освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным на выборные должности профсоюзного органа в организации;

17.28. установление работникам, освобожденных от основной работы, вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах организации, гарантий предоставления, прежней или равноценной работы после окончания полномочий в выборном профсоюзном органе;

17.29. создание условий для обеспечения работников горячим питанием и удешевления его стоимости;

17.30. установление размера выплаты компенсации за ухудшение правового положения работника в случае досрочного расторжения контракта из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения его условий по вине нанимателя в соответствии с коллективными договорами, но не менее трех среднемесячных заработных плат;

17.31. сохранение за работником, потерявшим трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, места работы (должности) до восстановления трудоспособности или признания его в установленном порядке инвалидом;

17.32. осуществление обязательного страхования работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Республики Беларусь, а также, при необходимости, дополнительного страхования работающих;

17.33. оказание помощи высвобождаемым в связи с сокращением численности (штата), ликвидации организации работникам в переобучении и в трудоустройстве в организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь;

17.34. применение мер морального и материального поощрения работников, ведущих здоровый образ жизни и не имеющих в течение года листков временной нетрудоспособности (за исключением листков



нетрудоспособности по беременности и родам), а также занимающихся спортом, туризмом, художественной самодеятельностью, участвующих в общественной жизни коллектива.

17.35. направление работников организаций системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь для участия в спортивно-массовых мероприятиях в соответствии с Положением, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 сентября 2014г. №903, с сохранением среднего заработка.

17.36. применение мер материального стимулирования работников, принимающих участие в физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятиях, проводимых в организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь.

## **ГЛАВА 6**

### ***МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ СОГЛАШЕНИЯ***

18. Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до заключения нового Соглашения, но не более 3-х лет.

По взаимному согласию Сторон в настоящее Соглашение могут вноситься изменения и дополнения с учетом показателей социально-экономического развития Республики Беларусь, иных заслуживающих внимания обстоятельств.

19. В месячный срок после подписания настоящего Соглашения Стороны разрабатывают совместные мероприятия по его выполнению.

20. Настоящее Соглашение является основой для заключения коллективных договоров организаций здравоохранения.

21. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными гарантиями и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

22. Коллективные договоры могут включать дополнительные и более высокие по сравнению с настоящим Соглашением социальные нормы и гарантии.

23. Каждая из Сторон, подписавших Соглашение, несет ответственность за его реализацию в пределах своих полномочий в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.

24. Управление здравоохранения Гомельского облисполкома и Гомельская областная организация Белорусского профсоюза работников здравоохранения доводят текст настоящего Соглашения до сведения руководителей и профсоюзного актива учреждений здравоохранения области в течение одного месяца со дня его подписания.

25. В течение срока действия настоящего Соглашения Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социальных и экономических отношений, руководствуясь законодательством Республики Беларусь, регулирующим порядок их разрешения.

26. Контроль за ходом выполнения Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет согласительная комиссия, определяемая коллегией управления здравоохранения и президиумом областной профсоюзной организации работников здравоохранения, которая один раз в полугодие рассматривает результаты выполнения Соглашения и выносит это вопрос на расширенный президиум-коллегию.

27. Стороны считают целесообразным освещать в средствах массовой информации промежуточные и итоговые результаты выполнения Соглашения.

28. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными, отражаются в установленном законодательством порядке в коллективных договорах организаций и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

29. Соглашение действует в отношении всех нанимателей системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь и работников - членов Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

30. Действие коллективных договоров распространяется на работников, от имени которых они не заключались (вновь принятых, не членов профсоюза и др.) при условии письменных заявлений этих работников, и согласия сторон, подписавших коллективный договор.

31. Соглашение в установленном законодательством порядке распространяется на другие организации, независимо от подчиненности, работники которых являются членами Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

По поручению Сторон подписали от:

Начальник  
управления здравоохранения  
Гомельского облисполкома

Председатель  
Гомельской областной  
организации Белорусского  
профсоюза работников  
здравоохранения

И.В.Баранов

В.И.Моторенко

«   » \_\_\_\_\_ 2018

«   » \_\_\_\_\_ 2018